

## CONVENZIONE

L'anno duemiladiciassette, il giorno undici del mese di Luglio 2017

TRA

Il **COMUNE di BRINDISI MONTAGNA**, con sede in Corso Dei Lavoratori nr. 53 - (PZ), rappresentato da Rosa Giulia Marino nata a  il  C.F.  che interviene nel presente atto ed agisce in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo;

E

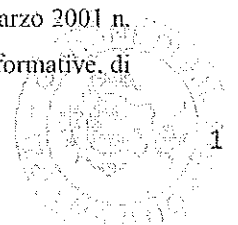
- **L'ISTITUTO NAZIONALE DI ASSISTENZA SOCIALE** (di seguito solo INAS - CISL), con sede in Potenza (PZ), Via del Gallitello 56, codice fiscale n. 07117601000, rappresentata da Alfredo Cancellara, nato a  il  C.F.  che interviene ed agisce nella sua qualità di Responsabile Regionale della Basilicata con procura "*ad negotia*" rilasciata dal Presidente Domenico Pesenti in data 12 Ottobre 2016;

## OGGETTO

Affidamento di attività di sostegno in materia previdenziale.

## PREMESSO CHE

- Il Comune di Brindisi Montagna, è titolare delle funzioni in materia di gestione del personale nonché di tutti gli adempimenti nei confronti degli enti previdenziali in qualità di datore di lavoro;
- L'Istituto Nazionale Assistenza Sociale ha recentemente innovato le modalità di comunicazione telematica con gli enti locali, dismettendo l'applicativo "S7" sostituendola con la funzionalità "Pass Web";
- La sistemazione di posizioni contributive con la nuova modalità si presenta particolarmente complessa e comporta costi sempre maggiori, si rende necessaria la collaborazione dell'INAS - CISL anche al fine di accelerare i tempi di istruzione e definizione delle pratiche;
- L'INAS - CISL, persona giuridica di diritto privato senza scopo di lucro svolge, nell'ambito della propria attività istituzionale, nell'ambito della propria attività istituzionale di assistenza e tutela poste in essere in favore dei propri assistiti, un servizio di pubblica utilità ai sensi dell'art. 1 della L. n. 152/2001 e persegue finalità etico - sociali;
- gli Istituti di Patronato, ai sensi dell'art. 10 comma 1 della Legge 30 marzo 2001 n. 152, come modificato dall'articolo 1 comma 310 lettera c) Legge 190 del 23 dicembre 2014 possono svolgere senza scopo di lucro, in Italia e all'Estero, con esclusione di quelle ammesse al finanziamento di cui all'art. 13 della citata legge n. 152/2001, attività diverse;;
- che gli Istituti di Patronato, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera a), della Legge 30 marzo 2001 n. 152 possono espletare, in favore di soggetti privati e pubblici, attività di sostegno, informative, di



consulenza, di supporto, di servizio e di assistenza tecnica in materia di: previdenza e assistenza sociale, diritto del lavoro, sanità, diritto di famiglia e delle successioni, diritto civile e legislazione fiscale, risparmio, tutela e sicurezza sul lavoro;

- L'INAS - CISL offre adeguate garanzie di affidabilità e professionalità del personale impiegato;

- Le attività di cui alla presente Convenzione rientrano tra le "Attività diverse" di cui all'art. 10 della Legge n. 152/2001 e sono svolte direttamente nei confronti o per conto del Comune di Brindisi Montagna;

- INAS - CISL e il Comune di Brindisi Montagna hanno preventivamente valutato la tipologia e le caratteristiche delle attività da espletare, anche al fine di garantire un livello qualitativo adeguato, stabilendo per ciascuna di esse l'entità del relativo costo unitario soggetto a rimborso nonché il compenso per le attività di consulenza come specificati nell' "Elenco delle attività soggette a rimborso ed analisi dei costi" allegato 1 alla presente Convenzione;

- Le spese sostenute dall'INAS Cisl per le attività di cui all'art. 2 saranno rimborsate esclusivamente secondo le modalità previste all'art. 4 restando, pertanto, inteso che le stesse non concorrono al finanziamento di cui all'art. 13 della stessa Legge.

Tutto quanto sopra premesso, il Comune di Brindisi Montagna ed INAS - CISL convengono e stipulano quanto segue:

#### Art. 1 – Premesse ed allegati

Le premesse e gli allegati formano parte integrante della presente Convenzione.

#### Art. 2 – Oggetto

Il Comune di Brindisi Montagna, con la presente Convenzione, conferisce all'INAS - CISL di Potenza l'espletamento delle attività di sistemazione di nr. 5 posizioni assicurative di propri dipendenti, tramite l'utilizzo della funzionalità Inps "Nuova Passweb".

Il Comune di Brindisi Montagna, per lo svolgimento di quanto previsto al comma precedente, metterà a disposizione dell'Operatore INAS – CISL una stanza dotata di tutte le attrezzature necessarie per l'espletamento dell'attività oggetto della convenzione, nonché i fascicoli dei dipendenti interessati.

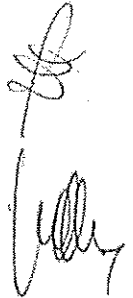
#### Art. 3 Rimborso Spese

Il Comune di Brindisi Montagna corrisponderà all'INAS – CISL a titolo di rimborso spese della presente Convenzione, in un'unica soluzione entro 30 gg. dalla ricezione di apposita nota di debito, la somma di Euro ( ) calcolata in base all'analisi dei costi delle singole prestazioni contenuta nell'Allegato 1.

#### Art. 4- Sede

L'INAS - CISL espletterà le attività di cui all'art. 2 presso gli uffici del comune di Brindisi di Montagna.

#### Art. 5 Durata



La presente convenzione ha durata di 36 mesi a partire dalla sottoscrizione del presente atto.

#### **Art. 6 – Impegni delle PARTI**

L'INAS - CISL svolgerà le attività oggetto della Convenzione in piena autonomia rispetto al Comune di Brindisi Montagna, nel rispetto delle direttive di massima eventualmente impartite dallo stesso e di ogni normativa vigente applicabile.

Il Comune di Brindisi Montagna potrà richiedere ad INAS - CISL informazioni e chiarimenti sulle attività svolte; INAS-CISL si impegnerà a rispondere tempestivamente alle stesse.

Il Comune di Brindisi Montagna si impegna a mettere a disposizione del Patronato INAS - CISL informazioni e documentazione necessarie allo svolgimento dell'incarico.

#### **Art. 7 – Riservatezza**

L'INAS - CISL si obbliga a garantire l'osservanza del segreto sugli atti e sulle informazioni di cui venga a conoscenza e a non utilizzarli né divulgarli neppure successivamente alla scadenza o alla cessazione della presente Convenzione.

L'INAS-Cisl è tenuto al rispetto del D. Lgs. N. 196/ 2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" ed assume, per le attività svolte, la qualifica di Responsabile del trattamento dei dati.

#### **Art. 8 – Inadempienze alla Convenzione**

Il Comune di Brindisi Montagna, dopo la richiesta delle informazioni e dei chiarimenti di cui all'art. 6, qualora riscontri eventuali inadempienze degli obblighi derivanti dalla presente Convenzione, provvederà a contestare le stesse per iscritto all'INAS - CISL, la quale è tenuta a fornire le proprie controdeduzioni ed a proporre le possibili azioni correttive.

Successivamente, qualora non concordino sulle possibili azioni correttive da intraprendere, le Parti potranno risolvere il rapporto di cui alla presente Convenzione.

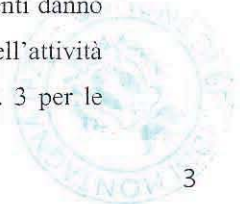
#### **Art. 9 – Regime fiscale**

Il presente atto verrà registrato in solo caso d'uso ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986.

#### **Art. 10 – Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione si rinvia alle vigenti disposizioni di legge in materia.

Sarà cura dell'INAS - CISL trasmettere alla competente Direzione Provinciale del Lavoro – Servizio Ispezioni la presente Convenzione nei tempi previsti dall'art. 4 del D.M. 14 dicembre 2009; nel caso ne derivassero effetti sul contenuto o sulla validità della convenzione, il Comune di Brindisi montagna non potrà rivalersi nei confronti dell'INAS – CISL al fine di ottenere risarcimenti danno e/o indennizzi comunque denominati a causa della limitazione o della cessazione dell'attività prevista dalla convenzione e sarà tenuta al pagamento del rimborso spese di cui all'art. 3 per le prestazioni già effettuate.



Elenco allegati:

- 1) All. I "Elenco delle attività soggette a rimborso ed analisi dei costi"

Letto, confermato, sottoscritto.

Per Comune di BRINDISI MONTAGNA	Per l' INAS - CISL di Potenza
Responsabile Servizio Amministrativo Contabile Finanziario <i>D.ssa Rosa Giulia Marino</i>	Il Resp. Regionale <i>Alfredo Cancellaru</i>
